

QUEM NÃO
SALTA NUNCA
VOARÁ

Young
CHRLY.



PROGRAMA PARA JOVENS LICENCIADOS CHRLY

Mudamos a forma como o mundo funciona - ao trabalharmos em conjunto para alcançar resultados incríveis. Iremos acolher-te e ajudar-te a moldar a tua carreira connosco. Vamos atribuir-te um "buddy" (um licenciado do ano anterior) e um mentor para te apoiar nesta jornada.

Proporcionamos-te a oportunidade de te envolveres numa série de atividades a par da função que escolheste. Para complementar a formação específica que vais receber para a tua função, vais frequentar um programa de desenvolvimento modular de 24 meses. Este cobre competências chave como auto-conhecimento, liderança, sensibilização empresarial e conhecimento empresarial.

O QUE ESPERAR NO ANO 1

01 PRÉ-ADESÃO

Setembro

Uma apresentação à empresa, à marca e, acima de tudo, uns aos outros! Esta não é uma atividade obrigatória, mas se pudeses aparecer é uma excelente oportunidade para conheceres alguns dos outros licenciados.



02 ADMISSÃO

Outubro

Esta é uma excelente oportunidade de saberes ainda mais sobre nós, de conheceres os teus pares e compreenderes como te vais encaixar na empresa. Vais conhecer stakeholders de alto nível, interagir com licenciados atuais e começar a construir a rede que irá sustentar a tua carreira.



03 SENSIBILIZAÇÃO PARA A RESILIÊNCIA

Novembro

Vais aprender a importância da resiliência e do pensamento focado nas soluções, usando uma estrutura chamada FLIP (Foco, Linguagem, Imaginação, Padrões a quebrar).



04 RESUMO DA ÁREA DE NEGÓCIOS

Dezembro

Isto é gerido internamente por membros chave de todas as nossas áreas de negócio. Irás compreender cada uma das nossas linhas de negócio, como trabalhamos e como servimos os nossos clientes.



05 SENSIBILIZAÇÃO EMPRESARIAL

Fevereiro

Durante este módulo vais ganhar conhecimentos sobre como a organização ganha negócios, entrega negócios e retém negócios. Isto é entregue de forma interativa com membros chave do negócio.



06 IMPACTO PESSOAL

Março

Irás compreender os teus valores e crenças, desenvolver o teu auto-conhecimento, estabelecer a tua marca pessoal e entender os stakeholders e as suas necessidades.



07 LIDERANÇA EM AÇÃO

Julho

Vais focar-te na compreensão de como se trabalha numa equipa, enquanto líder e enquanto seguidor. Vais desenvolver a tua proposta de liderança e compreender as tuas áreas de desenvolvimento.

O QUE ESPERAR NO ANO 2

01 DTC CUSTOMER HACKATHONS

Novembro

Vamos expor-te alguns dos problemas dos nossos clientes e, ao longo de dois dias, usando a nossa metodologia Design Thinking, terás de apresentar soluções de volta ao cliente.



02 RAMPA DE LANÇAMENTO

Maio

Irás refletir sobre as competências que adquiriste ao longo do programa e identificar qual o caminho a seguir. Usando o feedback 360, atividades individuais e em grupo, este módulo vai ajudar-te a identificar quaisquer lacunas de competências.



03 GRADUAÇÃO

Setembro

Uma oportunidade para refletires sobre os teus dois primeiros anos na empresa. É uma oportunidade divertida e interativa para celebrar com os teus colegas e reconhecer conquistas, tanto a nível individual como coletivo.



PROCESSO DE CANDIDATURA DE LICENCIADOS

PASSO

1

ONLINE APPLICATION & CV

Head to our jobs portal and apply Dirige-te ao nosso portal de empregos e candidata-te a uma das nossas entusiasmantes oportunidades para Junior Talents, preenche a tua candidatura online e submete o teu curriculum vitae.

PASSO

2

AVALIAÇÃO BASEADA NOS PONTOS FORTES

Vamos solicitar-te que efetues alguns testes online. Estas avaliações também incluem uma secção sobre pensamento crítico. Esta tarefa precisa de ser concluída no prazo de 5 dias.

PASSO

3

ENTREVISTA EM VÍDEO

Vamos pedir-te que faças uma entrevista em vídeo. Receberás instruções claras antes de começar, bem como a oportunidade de concluir uma questão de treino. A entrevista tem de ser submetida no prazo de 5 dias.

PASSO

4

AVALIAÇÃO

Vamos convidar-te para o escritório da Fujitsu para participar numa avaliação final, em que irás efetuar exercícios de grupo e fazer apresentações aos gestores de contratação.

Young
CHRLY.

